

GREAT PLACE TO WORK®

LOS MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR™ PARA MUJERES EN MÉXICO 2025

DE 10 A 49 COLABORADORES

| | |
|----|--|
| 1 | Elekta Medical |
| 2 | Financiera Cualli |
| 3 | POP ATELIER |
| 4 | Leadgenios |
| 5 | Joined |
| 6 | BlueBox Ventures |
| 7 | JERRY ML |
| 8 | ADATA México |
| 9 | GLS Group |
| 10 | Isla |
| 11 | Stulz |
| 12 | FRAPE CONSULTORES |
| 13 | ARF Medical |
| 14 | Imago Centro de Inteligencia de Negocios |
| 15 | Lightech de México |
| 16 | RD Impulsora |
| 17 | Agder |
| 18 | KKAF SEGURIDAD |
| 19 | Ingressio México |
| 20 | VXT Capital |

DE 50 A 500 NACIONAL

| | |
|----|---------------------------------|
| 1 | INDUSTRIAS TEBI |
| 2 | INMOBILIARIA MARCOS DIECK |
| 3 | BTG Consultores de Riesgo |
| 4 | ABCO |
| 5 | Blac Solutions |
| 6 | Altimetrik |
| 7 | Yuhu |
| 8 | Cyberpuerta |
| 9 | GTM Inmobiliaria |
| 10 | Grupo FIASA |
| 11 | AVANZA SOLIDO |
| 12 | RT revolucionando el transporte |
| 13 | Ford Lomas |
| 14 | MÉXICO TELECOM PARTNERS |
| 15 | Mega Alimentos |
| 16 | Contalink |
| 17 | Terra Regia |
| 18 | EAS Consulting |
| 19 | CREDITO FACIL |
| 20 | CONTPAQi |

DE 50 A 500 MULTINACIONAL

| | |
|----|------------------------------|
| 1 | Tequila Sauza |
| 2 | Mergon México |
| 3 | Mankiewicz México y Compañía |
| 4 | GC EFE |
| 5 | Polaris Sales México |
| 6 | Agilent Technologies |
| 7 | Novo Nordisk México |
| 8 | E-Core |
| 9 | T20 |
| 10 | RD-IT |
| 11 | Mazda de México |
| 12 | Qualtrics |
| 13 | Neapco |
| 14 | Bluetab an IBM company |
| 15 | Enki |
| 16 | FonYou |
| 17 | BlackTrust |
| 18 | Salesforce |
| 19 | EndemolShine Boomdog |
| 20 | USANA MEXICO |

DE 501 A 5,000 COLABORADORES

| | |
|----|--|
| 1 | TE Connectivity Automotriz Empalme |
| 2 | Caterpillar Torreón |
| 3 | CONMED |
| 4 | SEPSISA |
| 5 | Diestra Hoteles |
| 6 | Centurion Medline Mexicali |
| 7 | Grupo México Complejo Metalúrgico Sonora |
| 7 | ODL |
| 8 | Banco Base |
| 9 | GRUPO AZOR |
| 10 | Ericsson México |
| 11 | INTERPROTECCIÓN |
| 12 | Hubbell |
| 13 | SAP México |
| 14 | Monex Grupo Financiero |
| 15 | Medline Mexicali |
| 16 | Astrazeneca |
| 17 | GRUPO RUBA |
| 18 | CISCO |
| 19 | Fantásias Miguel |
| 20 | Seguros Monterrey New York Life |
| 21 | UNLIMITED VACATION GROUP |
| 22 | HAVAS MEDIA |
| 23 | Grupo TI México |
| 24 | UBER MÉXICO |
| 25 | Gordian Staffing |

FORTALECE SAUZA LA CONFIANZA

Genera vínculo de lealtad entre los colaboradores para evitar rotación

LUIS PABLO SEGUNDO

Contar con una flexibilidad laboral en las operaciones diarias le permite a Tequila Sauza lograr que sus empleados generen un vínculo de lealtad con la empresa y que las mujeres encuentren un lugar de trabajo que les permita atender actividades personales, resaltó Nancy Montoya, directora de Recursos Humanos de Tequila Sauza.

Las facilidades empresariales son clave para el apoyo laboral, que permite generar un vínculo de lealtad entre los colaboradores de la compañía y, con ello, un bajo nivel de rotación de personal, resaltó la directiva.

“Tenemos una rotación voluntaria de cero por ciento, entran (los colaboradores a trabajar) y nadie sale. A nivel administrativo la rotación está entre 3 y 3.5 por ciento, pero se genera mucha lealtad, con prácticas precisas y talleres”, comentó en entrevista la directiva de la empresa que fue reconocida como uno de Los Mejores Lugares para Trabajar™ 2025 para Mujeres en México, que otorga Great Place To Work®.

Con más de 15 años de experiencia dentro de Tequila Sauza, Montoya comentó que la empresa está en constante evolución para incrementar la confianza entre todo el personal, sin importar el rango ni cargo.

“Evidentemente Sauza busca generar esa confianza, trabajando en una cultura de valores, y tomando en cuenta los resultados tangibles”, comentó.

Bajo una cultura de respeto, todo el personal es valorado por las actividades que cada uno de ellos desempeña y se buscan proyectos de manera interna para que todos

Nancy Montoya, directora de Recursos Humanos de Tequila Sauza.



“Evidentemente Sauza busca generar esa confianza, trabajando en una cultura de valores, y tomando en cuenta los resultados tangibles”.

tengan forma de crecer en el aspecto profesional.

“Valoramos mucho cualquier puesto, ya sea operativo, administrativo, gerencial, que tenga igualdad de oportunidades”, aseguró.

Montoya recalzó que siempre trabaja en las formas y los modos para que se busque el ascenso al interior de la empresa, pues es parte de la cultura de respeto y compromiso con los cuales se rigen.

“No vamos por una métrica que diga ‘tenemos que tener más mujeres’, nosotros decimos: ¿quién es el mejor?, y adelante, dependiendo de

qué candidatos llegan y si vienen más mujeres, son bienvenidas”, añadió.

Montoya expuso que pese a que la empresa se desarrolla en un mercado donde la fuerza física juega un papel importante, se busca que las mujeres cuenten con una presencia mayor e incluso que los ingresos sean equitativos entre los colaboradores.

“Apoyamos mucho a la mujer. Sabemos que muchas veces, por cultura, se considera que la mujer debe estar en casa, cuidado a los niños. Pero nosotros nos enfocamos en apoyar a ese grupo de mu-

jes, valorándolas para que generen lealtad con la empresa”, aseguró.

A nivel general, la directiva detalló que 25 por ciento del personal es femenino, y con pocos o mínimos niveles de rotación del personal, por lo que es complicado encontrar vacantes de puestos para mujeres.

“Buscamos que la mujer se sienta valorada, independientemente de su situación, ya sea soltera, casada o divorciada, que pueda continuar desempeñándose en un entorno de trabajo”, aclaró la directora de Tequila Sauza.

RECONOCEN ESFUERZOS

Las empresas que emplean mujeres rompen barreras, crean culturas de orgullo, pertenencia, justicia y propósito.



Antonio Ono, vicepresidente de Estudios y Data Science de Great Place To Work México.



MÁS DE 5,000 COLABORADORES

| | |
|----|----------------------------------|
| 1 | DHL Express México |
| 2 | Cotemar |
| 3 | Schneider Electric |
| 4 | Alsuper |
| 5 | Banregio |
| 6 | Genera |
| 7 | Bepensa |
| 8 | Infonavit |
| 9 | PAQUETEXPRESS |
| 10 | San Pablo Farmacia |
| 11 | Hyatt Hotels |
| 12 | Pueblo Bonito Golf & Spa Resorts |
| 13 | Grupo Nadro |
| 14 | MAGNA COSMA MEXICO |
| 15 | Hilton México |